



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 74/2016

**OGGETTO: UFFICIO PERSONALE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2016.
APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilasedici** addì **ventuno** del mese di **aprile** alle ore **14.00** nella solita Sala delle adunanze, regolarmente convocata, in prima convocazione, si e' riunita la Giunta Comunale della quale, attualmente, sono componenti i Signori:

	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
1	DA RONCO dottor Gianni	SINDACO	No
2	AGRIMANO Giovanni	ASSESSORE	Sì
3	ARENELLA Vittorio	ASSESSORE	Sì
4	TUCCI Leonardo	ASSESSORE	Sì
5	ZIO Maria Concetta	ASSESSORE	Sì
6	MALACRINO arch. Claudio	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI			5
TOTALE ASSENTI			1

Presiede il Vice Sindaco Signor AGRIMANO Giovanni.

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Generale CANGINI dott. Massimo.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 74 IN DATA 21/04/2016

**OGGETTO: UFFICIO PERSONALE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2016. APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art 169 "*Piano esecutivo di gestione*" del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 - così come integrato dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis, del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213) - che dispone:

- 1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
- 2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli....omissis ...*
- 3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione";*

Richiamato il D.lgs. n. 150/2009, in particolare gli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1. (norme dedicate alla misurazione ed alla valutazione della performance);

Atteso che il piano della performance, previsto in modo vincolante per le amministrazioni statali, non è obbligatorio per gli enti locali ma la CIVIT (oggi ANAC) ha suggerito ai comuni di adottarlo ovvero di adeguare i documenti già previsti dal d.lgs. n. 267/2000 – PEG e PdO - approvati dalla Giunta secondo quanto disposto dall'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 sopra richiamato;

Ritenuto pertanto che, una volta unificati nel Piano Esecutivo di Gestione il Piano dettagliato degli Obiettivi e la Relazione previsionale e programmatica - fasi a) e b) dell'art. 4 del D.Lgs. n. 150/09 - l'ente si sia uniformato al principio di misurazione e valutazione della performance (art. 3, D.Lgs. 150/09), illustrando in uno stesso documento, in modo "*trasparente*" con quali strumenti organizzativi si completi il "*ciclo di gestione della performance*" (fasi c) d), e) ed f) art. 4 del D.Lgs. n. 150/09);

Considerati pertanto la Relazione previsionale e programmatica, il PEG e il Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) quali atti costituenti il Piano della Performance 2016, ai sensi dell'art. 169 del TUEL;

Richiamati:

- l'atto deliberativo di Consiglio comunale n. 37 del 16/07/2015 di approvazione del Bilancio annuale 2015 e pluriennale 2015/2016/2017, della Relazione previsionale e programmatica 2015/2017 e del bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.lgs 118/2011 con funzione conoscitiva;
- il redigendo Bilancio di Previsione 2016 e Pluriennale 2016/2018, il D.U.P. 2016-2018, ed il PEG;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 01/03/2016 con il quale è stato ulteriormente differito al 30/04/2016 il termine per l'approvazione del Bilancio 2016-2018;

Considerato che dall'inizio dell'anno sono stati mantenuti i processi di razionalizzazione e riorganizzazione di attività (ex art. 15 comma 4 CCNL 1999) già avviati nell'anno 2015 che seguono:

- 1) assegnazione all'Area Affari Generali dell'ufficio personale e dell'ufficio notifiche, prima affidati rispettivamente al Segretario generale e all'Area Polizia Municipale: anche questa riorganizzazione non è avvenuta alla pari della stessa dotazione di personale a causa della mobilità di un istruttore direttivo (non sostituito per lo stesso motivo sopra indicato) e, dal mese di luglio, di una sopravvenuta astensione per maternità non sostituita che si sta fronteggiando con personale dei servizi demografici e con una assegnazione di mansioni superiori: gli uffici Segreteria generale e Personale hanno condiviso, e stanno tuttora condividendo, una unità di personale di cat. D3 al 50%, conseguendo una economia differenziale presunta tra anno 2015 e anno 2016 pari a € 5.014,25;
- 2) riorganizzazione dell'ufficio tributi avvenuta con il collocamento a riposo dal 01/09/2015 di un dipendente di cat C5 non sostituito, che ha comportato un'economia differenziale presunta tra anno 2015 e anno 2016 pari a € 12.537,15;
- 3) riorganizzazione dell'orario di servizio della Polizia Municipale con decorrenza 01/11/2015 che garantirà, con una nuova turnazione, un incremento di n. 9 ore settimanali di servizio alla cittadinanza valorizzabile in € 6.313,32 (il nuovo orario a regime dal 01/01/2016, è anche rispondente ai requisiti dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999);

Considerato pertanto che ai sensi del combinato disposto dei commi 2 e 4 dell'art. 15 del CCNL 1/04/1999 la valorizzazione degli specifici obiettivi e dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione ammonta a complessivi € 23.864,72;

Visti gli obiettivi presentati dal Segretario Generale e dai Direttori d'Area di cui n. 24 (compresi n. 2 processi di riorganizzazione e razionalizzazione) finanziati con le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1/04/1999 per € 62.305,10 e n. 19 finanziati con le risorse aggiuntive di cui al comma 5 del medesimo articolo (compreso n. 1 processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento del servizio di turnazione, già esistente, della Polizia Locale) per € 51.017,09 elencati nella tabella di sintesi di cui all'allegato B) la cui complessiva valorizzazione ammonta a € 113.322,19;

Atteso:

- il previsto subentro dell'anagrafe della popolazione nella A.N.P.R., le previste consultazioni amministrative e le due consultazioni referendarie che richiederanno un notevole sforzo organizzativo;
- la complessa attività di recepimento della riforma contabile di cui al D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii (cd. *armonizzazione contabile*) e della introduzione delle novità fiscali (*fatturazione elettronica, split payment, reverse charge*), che pur se obbligatorie per l'Ente, richiederanno nel 2016 anno in cui la riforma esplicherà pienamente i suoi effetti – uno sforzo organizzativo non solo interno all'ufficio ragioneria ma, soprattutto, esteso a tutti i settori e servizi dell'ente ai quali sono stati, e saranno, offerti assistenza e collaborazione tali da assicurare il funzionamento della intera struttura amministrativa e il miglioramento della performance organizzativa;

Ricordato infine che i dipendenti in servizio nel Comune di Alpignano sono alla data odierna n. 78 contro i 117 teorici previsti dal DM 24/07/2014 (rapporto dipendenti /popolazione 1/145) per gli enti dissestati;

Preso atto che ciascun direttore d'area presenta i propri obiettivi e ne chiede l'inserimento fra gli obiettivi di cui all'art. 15 comma 2 o comma 5, ma solo in fase di rendicontazione verrà valutata la

conformità degli obiettivi presentati ai requisiti richiesti per l'inserimento nell'una o nell'altra classificazione nonché l'effettiva valorizzazione degli stessi;

Tutto ciò premesso e considerato,

Ritenuto di procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2016 che si compone di n. 43 schede descrittive (comprese quelle relative processi di riorganizzazione e razionalizzazione) degli obiettivi e i relativi indicatori di conseguimento, secondo lo schema previsto alla deliberazione di Giunta n. 101/2014;

Preso atto dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) quantificabili in € 23.864,72 (al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente), come risulta dai quadri di sintesi (all. C, D, E);

Di dare atto che la presente deliberazione, completa di schede allegate, verrà inserita nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

visti:

- il T.U.E.L. – D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro degli Enti Locali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.i.
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli, resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Con votazione unanime, espressa in forma palese

D E L I B E R A

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo e per gli effetti:

1) di approvare il Piano dettagliato degli Obiettivi anno 2016, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che si compone di n. 43 schede (all.A1 formato aperto) e di una scheda di sintesi (all. B formato aperto); nonché di n. 43 schede firmate e scansionate (all.A2)

2) di precisare che gli obiettivi sono suddivisi in obiettivi ex art. 15 commi 2 (*rectius* finanziati con risorse di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1/04/1999), 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 e che la loro valorizzazione ammonta rispettivamente a 62.305,10 e a € 51.017,09 per complessivi € 113.322,19 secondo quanto riportato nella tabella di sintesi (all. B);

3) di dare atto che nella scheda di sintesi degli obiettivi sono compresi a valorizzati i processi di riorganizzazione e razionalizzazione già avviati nell'anno 2015 che ammontano a complessivi € 23.864,72 determinati secondo i prospetti degli allegati C, D, E;

4) di dare atto che l'importo di € 23.864,72 di cui al punto 3) del presente deliberato sarà rideterminato in funzione dei tempi di mantenimento o di ogni altra modifica che interverrà nei processi di riorganizzazione e razionalizzazione stessi;

5) di prendere atto che il redigendo Bilancio di Previsione 2016 e Pluriennale 2016/2018, il D.U.P. 2016-2018, il redigendo PEG e il Piano dettagliato degli obiettivi (PdO) allegato alla presente costituiscono il Piano della Performance 2016, ai sensi dell'art. 169 del TUEL;

6) di dare atto che la presente deliberazione, completa di schede allegate (ad eccezione degli allegati A2, C, D, E), verrà inserita nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale;

7) di prendere atto che ciascun direttore d'area presenta i propri obiettivi e ne chiede l'inserimento fra gli obiettivi di cui all'art. 15 comma 2 o comma 5, ma solo in fase di rendicontazione verrà valutata l'effettiva corrispondenza e conformità degli obiettivi presentati ai requisiti richiesti per l'inserimento nell'una o nell'altra classificazione nonché l'effettiva valorizzazione degli stessi adeguandone conseguenzialmente il relativo premio;

8) di trasmettere la presente deliberazione, completa di schede allegate, al Nucleo di Valutazione, ai Revisori dei Conti e ai Direttori d'Area per gli adempimenti di competenza.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE SINDACO
Firmato digitalmente
AGRIMANO Giovanni

IL Vice Segretario Generale
Firmato digitalmente
CANGINI dott. Massimo



COMUNE DI ALPIGNANO
Provincia di Torino

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 74 DEL 21/04/2016

OGGETTO: PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2016. APPROVAZIONE.

Su Conforme attestazione del Segretario Generale, si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni.

dal 22-apr-2016 al 07-mag-2016

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente

CANGINI MASSIMO

